

NACHHALTIGKEIT

ÖKOLOGISCHE ASPEKTE MATERIALIEN



Holz:

Wir setzen auf FSC – PEFC Holz aus nachwachsender Waldwirtschaft.

Bei unseren Holzpartnern achten wir darauf, dass die Qualität der Produkte immer auf dem gleichen Niveau ist, da dies die Langlebigkeit und somit ökologische Wiederverwendbarkeit des Mobiliars begünstigt. Zudem ist es uns wichtig, dass das verwendete Holz aus nachhaltig angebautem Waldbestand kommt. Die Holzbestandteile unserer Produkte bestellen wir immer bei unseren Partnern, die sich in der Schweiz oder im nahen Ausland befinden.

Kunstharz/Leime:

Kunstharz-Beläge und Leime werden bei unseren Partnern bezogen. Es handelt sich dabei um in der Branche sehr bekannte Unternehmen, die den höchsten Qualitätsansprüchen hinsichtlich Herstellung und Gesundheitsschutz gerecht werden. (zertifizierte Unternehmen)

Holzwerkstoffe werden auf Kundenwunsch mit formaldehydfreier Verleimung verwendet.

Oberflächen:

Wir verwenden wenn möglich lösungsmittelfreie Wasser Lacke.

Stahl:

Stahl beziehen wir bei unseren lokalen Partnern in der Schweiz und führen sämtliche Schlosser- und Schweissarbeiten (sofern möglich) bei uns im Werk in Berneck SG aus. Dadurch können wir sicherstellen, dass die Qualität und Langlebigkeit unseres Mobiliars einwandfrei ist. Wo nötig ziehen wir lokale Fachspezialisten hinzu, mit denen wir eine partnerschaftliche Beziehung pflegen.



Oberflächen: Die Oberflächen-Bearbeitung im Bereich Stahl führen wir mit unseren Partnern in der Nähe aus. Die zertifizierten Unternehmen achten innerhalb des Produktionsprozesses stark auf die Sicherheit der Mitarbeitenden und einwandfreie Qualität des Endproduktes.

Hinweis: wann immer möglich empfehlen wir unseren Kunden eine pulverbeschichtete Lösung, da diese aus ökologischer Sicht bedeutend vorteilhafter gegenüber Chrom oder Zink ist.

Kleinteile: Weitere Kleinteile wie Gleiter, Gasfedern oder Kanten beziehen wir von Fachspezialisten aus dem In- und Ausland, die sich auf diese Produkte spezialisiert haben.

Abfall: Wir trennen unseren Abfall und entsorgen in zertifizierten Fachbetrieben. Unsere Holzspäne werden für Wärmerückgewinnung verwendet.

Umwelt: Wir reduzieren den CO₂ Ausstoss durch optimale Lieferplanung unserer Fahrzeuge, die der Euro Abgasnorm 6d-Temp entsprechen. Seit 2016 haben wir den Energieverbrauch durch Neuanschaffungen sämtlicher Schlüsselmaschinen in der Produktion gesenkt.

Das professionelle Managen von zunehmend komplexen Umwelt- und Energieauswirkungen bei der Herstellung von Waren ist in der heutigen Zeit unerlässlich. Dies ermöglicht unserem Unternehmen eine systematische Verbesserung der Leistungen in diesen Bereichen. Mobil Werke AG hat sich frühzeitig entschieden, diese Einflüsse konsequent für sich nutzbar zu machen. Am Standort in Berneck besitzen Prozess- und Arbeitssicherheit, Ressourcenschonung und aktiver Umweltschutz durch Emissions-, Abfall- und Abwassermanagement folglich seit langem hohe Priorität.



STANDORT SCHWEIZ



Wir glauben an den Produktions- Standort Schweiz und unternehmen täglich Anstrengungen für die Sicherstellung der über 130 Arbeitsplätze in der mobil-Gruppe in Berneck.

Hohe Kosten sind für viele Unternehmer in der Schweiz ein Grund, über eine Verlagerung der Produktion ins Ausland nachzudenken. Als hauptsächlich National operierendes Unternehmen sehen wir unsere Zukunft in der Schweiz. Kundennähe und Individualität und der hohe Qualitätsstandard durch Technik und Know-how kann am Standort Schweiz am besten gewährleistet werden.

Folgende Prozesse sind für eine langfristige Orientierung unerlässlich und werden laufend angepasst und überprüft:

- Investitionen in Produktion und Mitarbeiter
- Digitalisierung der Produktion
- Optimierung der Prozess- und Arbeitsabläufe
- ISO Zertifizierung 9001 Qualitäts- und 14001 Umweltmanagementsystem
- Aus- und Weiterbildung
- Mitarbeiter Förderung
- Gleichberechtigung von Mann und Frau
- Förderung der Unternehmenskultur durch Firmen- und Abteilungsanlässe
- Kunden Zufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer Kunden, sonstiger Partner und Mitarbeiter ist unser Ziel. Zur Erreichung dieses Zieles bedarf es der konstanten Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Produktpalette, Methoden und Organisation sowie der Qualifikation und Einbeziehung unserer Mitarbeiter.



AUSBILDUNG mobil Werke

mobil SCHREINER – AKADEMIE



Der Fachkräfte Mangel, ausgehend vom gelernten Schreiner ist auch in den Bereichen Bankschreiner, Maschinist, Konstrukteur, Avor oder Projektleiter stark spürbar. Da wir auf gut ausgebildete Mitarbeiter in diesen Bereichen angewiesen sind, ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, den Beruf des Schreiners möglichst vielen Jugendlichen in unserer Region näher zu bringen.

Im 2020 haben wir unserer Team mit einem Berufsbildner ergänzt und eine Schreiner Akademie aufgebaut. Ziel ist es, acht bis zwölf Auszubildende in unserem Betrieb zu beschäftigen und bestmöglich auf den Beruf vorzubereiten.

Folgende Ausbildungsberufe bietet die mobil Gruppe:

- Schreiner EFZ (m/w)
- Schreinerpraktiker EBA (m/w)
- Kaufmann EFZ (m/w)
- Kunststofftechnologie EFZ (m/w)

Lernende zur Zeit:

Samuel	Schreiner EFZ	2020 - 2024
Nicola	Schreiner EFZ	2020 - 2024
Abbas	Schreinerpraktiker	2020 - 2022
Anurak	Schreinerpraktiker	2019 - 2021
Elia	Kaufmann	2019 - 2022
Gian-Luca	Schreiner EFZ	2018 - 2022
Patrick	Kunststofftechnologie	2017 – 2021



Interview mit Berufsbildner Schreinerei, Damian Müller (Schreiner EFZ, eidg. Erwachsenenbildner)



Was bietet die mobil Werke AG den Lernenden?

Eine zeitgerechte und zielorientierte Ausbildungsform. Wir fordern unsere Lernenden in der Ausbildungszeit ohne sie zu überfordern. Wir fördern nebst dem fachlichen auch die Selbst- und Sozialkompetenz und begleiten sie einen wesentlichen Teil beim Erwachsen werden.

Wie profitieren die Lernenden von der mobil Schreiner Akademie?

Die Akademie ist losgelöst vom täglichen Arbeitsprozess. Es werden unter fachlicher Begleitung alle wesentlichen Bereiche, die eine Ausbildung beinhalten sollte gelernt und ausgeführt. Die Mobil Werke AG bietet dadurch die Möglichkeit der spezifischen Ausbildung und den Einsatz im Arbeitsprozess der einzelnen Abteilungen.

Welche Aufgaben hat ein Berufsbildner?

Als Berufsbildner ist man zuständig für die praktische Ausbildung der Lernenden und definiert die Lernziele. Ich begleite und fördere die Jugendlichen im Berufsalltag und beurteile deren Lernergebnisse. Je nach Resultat werden Massnahmen vereinbart zur Unterstützung.

Die berufliche Ausbildung ist gestützt auf die Verordnung des SBFI über die Grundbildung der auszubildenden Bereiche.

Im täglichen Arbeitsprozess bedeutet das hauptsächlich:

- *planen von Lerneinheiten*
- *Infrastruktur bereit stellen*
- *Anleiten und Vorzeigen*
- *Erläutern von Arbeitsabläufen*
- *Kontakt zu Berufsschulen*
- *Kontakt zu Eltern*
- *Rekrutierung neue Lernende*

Europaweit fühlt sich ein Drittel aller Unternehmen negativ von den Folgen des Fachkräftemangels betroffen und betrachtet ihn als Gefahr für die eigene wirtschaftliche Entwicklung.

Ausbildung erbringt vielfältigen Nutzen – für die ausbildenden Unternehmen, für junge Menschen und für die Gesellschaft insgesamt. Sie ist eine zentrale Antwort auf aktuelle Herausforderungen wie Fachkräftemangel, Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit und Jugendarbeitslosigkeit.

In Zukunft wird es immer schwieriger werden, Nachwuchs für handwerkliche Ausbildungsplätze zu finden. Vor allem leistungsstarke junge Menschen streben akademische Bildungswege an. Dies hat auch mit einem Imageproblem zu tun: andere Bildungswege werden gesellschaftlich höher bewertet und daher auch dann bevorzugt, wenn sie schlechtere Karrierechancen bieten. Deshalb ist es wichtig, als Unternehmen aktiv auf die vielfältigen Möglichkeiten aufmerksam zu machen, die eine Ausbildung mit sich bringt.



SOZIALE VERANTWORTUNG



Arbeit ist ein wichtiger Integrationsfaktor. Das Beschäftigen und Integrieren von anerkannten Flüchtlingen und Personen mit Migrationshintergrund ist inzwischen Teil der Firmenkultur. Es ist uns wichtig, diesen Menschen eine Zukunftsperspektive zu bieten damit sie sich in der Arbeitswelt und Gesellschaft erfolgreich integrieren können. Für eine Integration im Arbeitsumfeld fehlt es meistens nicht an der Motivation, sondern an den fehlenden Sprachkenntnissen. Aus diesem Grund ermöglichen wir ihnen einen internen Sprachkurs kostenlos zu besuchen. Eine Deutschlehrerin unterrichtet zwei Mal pro Woche in unseren Räumlichkeiten. Weiter Unterstützung bieten wir in folgenden Belangen:

- Anmeldungs- und Behördengängen
- Förderung des Miteinanders im Team
- Hilfestellung in Alltagsfragen
- Ausbildung (Lehre oder Anlehre)

AUSLANDSHILFE, UNSERE MÖBEL, AUCH DANN NOCH WERTVOLL.....



In Schweizer Schulen ausrangierte Schulmöbel sind in anderen Teilen der Welt sehr willkommen. Unser Fokus in der Konstruktion und Produktion liegt unter anderem in der Langlebigkeit der Produkte. Alte Schulmöbel werden von uns zurückgenommen und in ausländische Schulen mit grosser Freude wieder verwendet.

- Lemuel Swiss, Haiti
- Bours, Sri Lanka
- Balkan



A. Baur & Co. (Pvt.) Ltd.
5, Upper Chatham Street
P.O. Box 11, Baur's Building
Colombo-1, Sri Lanka

Colombo, 23rd October 2015

Dear Donors of School Furniture,


We are happy to send you an update of the use of the school furniture donated by schools and organizations in Switzerland which we have distributed among schools mostly in rural areas as well as to institutions such as temples and Sunday schools.


The quality of the furniture is extraordinary and highly appreciated by those who have the privilege of using them.

Our organization has been importing under our CSR programme over 500 full containers of furniture during the last 10 years. We belong to the Fondation Alfred & Eugénie Baur in Switzerland who itself is supporting many charitable projects in Switzerland and in other countries.

Should you wish to have further information, please do not hesitate to contact one of the undersigned.

Yours faithfully,
A. Baur & Co. (Pvt.) Ltd.


Thomas F. Daetwyler
Chairman


Lakshman Niyangoda
Managing Director/CEO

